

POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI DIRITTI UMANI

Anno 2025

1. Premessa

La Società Ellegi Service spa riconosce il rispetto dei diritti umani fondamentali come principio imprescindibile nello svolgimento delle proprie attività. L'azienda si impegna ad operare nel rispetto della normativa vigente e dei principi etici universalmente riconosciuti, promuovendo un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso della dignità della persona.

2. Ambito di applicazione

La presente politica si applica a tutti i dipendenti, collaboratori e, per quanto applicabile, ai fornitori e partner commerciali della Società.

3. Principi fondamentali

La Società si impegna a:

- garantire pari opportunità e prevenire qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, età, origine, religione, orientamento sessuale o altre caratteristiche personali;
- rispettare integralmente la normativa in materia di lavoro e sicurezza sul lavoro;
- escludere qualsiasi forma di lavoro minorile, lavoro forzato o obbligato;
- assicurare condizioni di lavoro dignitose e rispettose dei diritti dei lavoratori;
- applicare i contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) di riferimento.

4. Sistema di segnalazione e tutela

La Società ha adottato strumenti per la segnalazione di eventuali comportamenti non conformi, tra cui:

- un sistema di **whistleblowing**, che consente la segnalazione riservata di violazioni o comportamenti non etici;
- canali interni dedicati alla raccolta di richieste e segnalazioni da parte dei dipendenti.

Tali strumenti garantiscono la riservatezza del segnalante e la gestione delle segnalazioni secondo principi di correttezza e trasparenza.

5. Gestione delle risorse umane

La gestione del personale è improntata a criteri di equità, trasparenza e valorizzazione delle competenze, nel rispetto delle normative vigenti e dei contratti collettivi applicati.

6. Monitoraggio e miglioramento

La Società si impegna a monitorare l'efficacia delle presenti linee guida e a promuovere il miglioramento continuo dei propri processi in materia di diritti umani, anche in ottica ESG.

7. Approvazione e diffusione

La presente politica è approvata dalla Direzione aziendale ed è resa disponibile a tutte le parti interessate interne ed esterne.

Firma

(La Direzione)